

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 марта 2017 г. N 87

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

В целях реализации статьи 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Башкортостан.

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Сагитова С.Т.

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан
Р.Х.МАРДАНОВ

Утвержден
Постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от 13 марта 2017 г. N 87

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Порядком определяется механизм реализации государственным казенным учреждением Центр занятости населения города Уфы и государственными казенными учреждениями межрайонные центры занятости населения (далее - центры занятости населения) специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Башкортостан (далее - специальные мероприятия).
(в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

1.2. Целью проведения специальных мероприятий является содействие трудоустройству инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Республики Башкортостан.

1.3. Специальные мероприятия предусмотрены статьей 20 Федерального закона "О социальной защите

инвалидов в Российской Федерации" и подпунктом 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации".

1.4. К специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, относятся:

- а) установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- б) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- в) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- г) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- д) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- е) организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.5. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушения здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленные заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящие к ограничению жизнедеятельности и вызывающие необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида) - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов;

работодатели - физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели либо юридические лица, вступившие в трудовые отношения с работником;

резервирование рабочих мест для инвалидов - выделение работодателями рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

специальные рабочие места для инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

2. УСТАНОВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года N 506 "Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан" (с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 апреля 2016 года N 110) устанавливается работодателям независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее - работодатели), осуществляющим свою деятельность

на территории Республики Башкортостан, среднесписочная численность которых составляет от 35 и более человек, в размере двух процентов к среднесписочной численности работников.

2.2. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям в пределах установленной квоты со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 человек - одно специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек - два специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек - три специальных рабочих места;

более 5001 человека - четыре специальных рабочих места.

2.4. От соблюдения установленной квоты, в том числе от создания минимального количества специальных рабочих мест, освобождаются:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

организации, в которых предусмотрена государственная или муниципальная служба, за исключением случаев, когда численность работников, должности которых не относятся к должностям государственной или муниципальной службы, составляет 35 и более человек.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения.

2.6. Работодатели ежемесячно представляют в центры занятости населения информацию о выполнении квоты согласно приложению к Положению об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан, утвержденному Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года N 506 (с изменениями, внесенными Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 4 апреля 2016 года N 110).

2.7. Контроль за исполнением квоты осуществляет Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан в порядке, предусмотренном законодательством.
(в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

3. РЕЗЕРВИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОФЕССИЯМ, НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИМ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

3.1. Работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, проходящих обучение по направлению центров занятости населения.

3.3. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Республики Башкортостан, с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

3.4. В целях трудоустройства инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов работодатель

осуществляет подбор инвалида по требуемой профессии (специальности) самостоятельно либо путем обращения в центр занятости населения.

4. СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

4.1. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан", утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2014 года N 677 (с последующими изменениями).

Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с применением труда инвалидов, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 23 октября 2017 года N 481. (в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

5. СОЗДАНИЕ ИНВАЛИДАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ РЕАБИЛИТАЦИИ, АБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ

5.1. В соответствии со статьей 23 Федерального закона "О социальной защите инвалидов" и Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов" инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА инвалида. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

5.2. Трудоустройство инвалидов в специально созданных условиях осуществляется:

на специализированных рабочих местах предприятий рынка труда;

на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;

в домашних условиях.

5.3. В соответствии со статьей 22 Федерального закона "О социальной защите инвалидов" специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов требуют дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

6. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

6.1. Центры занятости населения обеспечивают создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов в соответствии с Административным регламентом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по предоставлению государственной услуги "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации", утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 8 июля 2014 года N 355-о, и Порядком предоставления единовременной финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 марта 2012 года N 81.

6.2. В целях обеспечения мер по содействию самозанятости безработных инвалидов центры занятости населения осуществляют предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в рамках мероприятий государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан", утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2014 года N 677 (с последующими изменениями).

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ

7.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для инвалидов из числа безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, регулируется Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 марта 2012 года N 81 "О реализации отдельных мероприятий в сфере содействия занятости населения в Республике Башкортостан" и Приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 5 сентября 2014 года N 412-о "Об утверждении Административного регламента Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан по предоставлению государственной услуги "Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности". (в ред. Постановления Правительства РБ от 10.04.2018 N 152)

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям обеспечивается путем направления центрами занятости населения на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

7.3. Центры занятости населения обеспечивают приоритетное право инвалидов на прохождение ими профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования.
